



## Civil ou fonctionnaire

**Au moment de votre intégration et selon votre classement, vous devrez opter pour le statut "civil" ou "fonctionnaire". Vous aurez les mêmes possibilités de cursus personnalisé, un diplôme unique, des employeurs différents en sortie d'école.**

### **/// Une seule et même formation, un diplôme unique**

**Fonctionnaire ou civil·e, vous suivez la même formation et obtenez le même diplôme d'ingénieur de l'ENTPE.** Vous avez également les mêmes possibilités de personnalisation de votre cursus, les mêmes choix de voies d'approfondissement et de double-diplôme. Seule la césure est réservée aux étudiant·es civil·es. Cette mixité des cultures publique et privée sera un atout pour votre carrière, dans les métiers de l'aménagement en particulier.

## /// Elèves fonctionnaires : études rémunérées

Les lauréat·es du concours fonctionnaire sont salarié·es de l'Etat durant leurs 3 années de formation. En contrepartie, **ils et elles s'engagent à l'entrée à l'ENTPE à travailler 8 ans après l'obtention du diplôme dans des organismes publics.** La rémunération mensuelle moyenne brute (à titre indicatif, données juillet 2022) évolue au fil des années à l'ENTPE :

- 1ère année : 1 707,20 € brut
- 2e année : 1 707,20 € brut
- 3e année : 1 891,70 € brut

## /// Elèves fonctionnaires : l'engagement de travailler pour des employeurs publics

Une fois diplômés, les élèves fonctionnaires deviennent Ingénieur·e des travaux publics de l'Etat (ITPE). Ils et elles auront accès à une grande diversité de métiers et d'employeurs publics mobilisés autour d'une ambition commune : **du local à l'international, contribuer à la transition écologique et à l'amélioration de nos cadres de vie.**

Le parcours professionnel peut se poursuivre au sein du ministère de la transition écologique ou dans un autre ministère, une collectivité territoriale, un établissement public, une entreprise chargée d'une mission de service public ou une organisation internationale.

## /// Une excellente employabilité des diplômé·es

Les étudiant·es civil·es s'acquittent des droits de scolarité. Ils et elles peuvent bénéficier de bourses et ont un accès à des logements « étudiants » à proximité. Après l'obtention du diplôme d'ingénieur, les étudiant·es civil·es poursuivent éventuellement des études complémentaires.

Les entreprises de BTP (Vinci, Bouygues, Colas, Eiffage, Eurovia, GFC Construction ...) et les sociétés d'ingénierie du secteur de l'aménagement, des transports, de

l'environnement (Egis, Setec, Artélia, Safège, Systra, des cabinets d'architecture/urbanisme...) sont les principaux employeurs des diplômés de l'ENTPE. Les collectivités territoriales, des entreprises et établissements publics sont également des employeurs significatifs.

### **/// Du secteur privé au secteur public et vice-versa**

**De nombreux diplômés de l'ENTPE, civils ou fonctionnaires, ont changé de secteur d'emploi. Voici quelques indications sur les modalités pratiques.**

**Le principe de base pour accéder à la fonction publique de manière pérenne est d'être lauréat d'un concours de la fonction publique.** Le ministère de tutelle de l'ENTPE respecte ce principe : la quasi-totalité des Ingénieurs des travaux publics de l'Etat sont les étudiants lauréats des concours « fonctionnaire » d'entrée à l'ENTPE ou sont issus de la promotion interne. **Aucune passerelle directe ne permet à un étudiant ou un ingénieur civil de l'ENTPE d'intégrer le corps des ingénieurs des travaux publics de l'Etat.**

Toutefois, **les administrations publiques peuvent recruter des employés comme contractuel dans certaines conditions.** Les collectivités territoriales et la fonction publique hospitalière y recourent largement. Ainsi, **les collectivités territoriales recrutent souvent sur le marché du travail des ingénieurs civils de l'ENTPE comme contractuels.** Ils peuvent ensuite passer un concours pour être titularisés sur leur poste dans la fonction publique territoriale. Le passage du secteur privé vers le public est à opérer assez tôt dans sa carrière pour qu'il soit intéressant en matière de déroulé de carrière.

Les fonctionnaires qui veulent passer vers le privé ont à trouver un emploi sur le marché du travail, obtenir une disponibilité ou démissionner de la fonction publique, et saisir la commission de déontologie qui examinera les éventuelles incompatibilités avec leurs anciennes fonctions. Pour les jeunes diplômés fonctionnaires, un paramètre ne doit pas être oublié : l'engagement de 8 ans à servir dans des organismes publics.