

Formation managériale commune pour les jeunes diplômé·es et les lauréat·es du concours d'ingénieurs de l'ENTPE

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Pour la première fois, les jeunes diplômé·es de l'ENTPE et les lauréat·es du concours d'Ingénieurs des travaux publics de l'État (ITPE) récemment intégrés se sont retrouvé·es pour une formation commune.

Cette formation leur a offert une opportunité unique de partager leurs perspectives, leurs premières expériences et de développer des compétences managériales indispensables à l'exercice de leurs fonctions. La formation s'est déroulée sur trois sessions de quatre jours, dont la première était réservée aux ITPE sur titre.

/// Des objectifs communs

Les jeunes diplômé·es de l'ENTPE, désormais en poste depuis un an, ainsi que les primo-arrivant·es dans le corps des ITPE sont confronté·es à des enjeux similaires : **adapter leurs connaissances théoriques à la complexité du terrain, trouver leur place au sein de projets impliquant divers acteurs, et gagner en légitimité.**

Plus concrètement, voici les objectifs de cette formation :

- Développer les aptitudes managériales des cadres par un approfondissement des outils et une meilleure compréhension des logiques d’acteurs
- Améliorer l’efficience de leur action dans le cadre de projets complexes en multi partenariats et dans le respect d’une éthique de comportement
- Leur permettre d’analyser leur rôle de cadre, de prendre du recul par rapport à l’exercice de leur fonction, d’évaluer leur action sur les premiers mois de prise de poste

/// Des compétences clés pour aborder les défis du terrain

- Le management transversal - posture de gestionnaire de projet
- Les principes de l'agilité dans la gestion de projet et la gestion d’équipe
- Le renforcement de la légitimité et du leadership
- Cadrer les marges d’autonomie pour soi, son équipe, son projet
- Management de réseaux
- Les défis managériaux
- Consultances



Marie LIVET - ITPE admise sur titre

Inspectrice sécurité des navires au CNS du Havre

Qu'est-ce que la formation vous a apporté ?
"*Une belle cohésion d'équipe s'est établie entre les différents lauréats du concours, ce qui a permis d'avoir une perspective beaucoup plus riche sur la diversité des profils, car nous avons tous une spécificité différente. C'était un bon moyen de nous réunir et d'avoir une ouverture sur le corps des ITPE. Concrètement, cela nous a ouvert sur les différents postes auxquels nous pourrons prétendre par la suite. De plus, la formation sert de tremplin pour nos prochaines carrières, car pour la plupart, nous sommes actuellement sur des postes avec peu d'obligations managériales.*"

Les points marquants de cette formation ?
"*Les outils qui nous ont été donnés ! Je n'avais aucune connaissance en matière de management et cela m'a apporté des éléments qui m'aideront à mieux communiquer et mieux gérer une équipe. C'est une formations où on se livre beaucoup, avec des exemple et des cas propres à chaque personne. Rapidement, les échanges ont été très simples et très riches.*"



Augustin RENARD - ancien élève de l'ENTPE

Responsable adjoint du pôle ville et mobilité durable à la DDT du Val d'Oise

Qu'est-ce que la formation vous a apporté ?
"*Des outils de management, des échanges enrichissants sur les problématiques que nous pouvons rencontrer dans les situations de chacun. Nous avons abordé la déontologie, ce qui permet de mieux comprendre ce que nous avons le droit de faire ou non. Nous explorons aussi les différentes perspectives d'évolution possibles pour nos métiers.*"

Les points marquants de cette formation ?
"*Les échanges avec les autres, c'est ce qui est le plus instructif, un vrai partage d'expériences. Nous nous rendons compte qu'il y a plein de situations complexes, et voir comment les autres ont réussi à les gérer donne des idées sur la manière dont nous pouvons nous y prendre.*"

Merci à tous les acteurs et toutes les actrices qui ont participé à cette formation et bravo à tous les stagiaires pour la cohésion du groupe.
C'est un modèle à renouveler à l'avenir !