



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE

MINISTÈRE DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES ET DES RELATIONS AVEC LES
COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Secrétariat général

FICHE DE POSTE Compatible RenoIRH

Direction des ressources humaines

Intitulé du poste : *Directeur ou directrice de la formation initiale*

N° du poste : (N° Visio-M existant)

Cotation du poste	XXX
Catégorie	A+ Encadrement supérieur
Famille d'emploi	XXX
Emploi	XXX
Correspondance RIME	XXX
Direction/Service/Sous-dir/Bureau ou autre décomposition de l'organigramme	ENTPE (École nationale des travaux publics de l'État)
Localisation	Métropole de Lyon – Ville de Vaulx-en-Velin

Contexte et enjeux :

Établissement d'enseignement supérieur et de recherche constitué en établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP) sous tutelle du ministère de la transition écologique, l'École nationale des travaux publics de l'État intervient, en formation et en recherche, sur l'ensemble des champs professionnels de l'aménagement, de l'organisation et de la gestion des territoires urbanisés :

- Bâtiments et infrastructures ;
- Aménagement des territoires, politiques urbaines, urbanisme ;
- Systèmes de transport et mobilités ;
- Sols, eau et hydrosystèmes anthropisés : maîtrise des impacts et des risques environnementaux, prévention des pollutions et des nuisances, préservation de la biodiversité.

L'école forme aujourd'hui environ 700 élèves ingénieurs majoritairement recrutés post classes préparatoires aux grandes écoles. Ces élèves se répartissent de façon équilibrée entre les statuts d'élèves ingénieurs fonctionnaires et d'étudiants civils. L'école propose par ailleurs une offre complète de diplômes de masters et de masters spécialisés, et des programmes de formation continue professionnalisante. Elle forme également une centaine de doctorants. Elle est très étroitement intégrée au site universitaire de Lyon Saint-Étienne : membre de la COMUE université de Lyon depuis sa création, elle partage ses cinq unités mixtes de recherche avec les universités et écoles du site, le CNRS et l'Université Gustave Eiffel.

Elle gère son campus en commun avec l'École d'architecture de Lyon avec qui elle opère des doubles cursus (Ingénieur-Architecte et Architecte-Ingénieur). 50% de ses élèves ingénieurs obtiennent ainsi un double diplôme dans des champs variés : ingénieurs, masters (sciences politiques, management, urbanisme...) grâce aux partenariats établis avec des établissements français et étrangers. Elle entretient des liens forts avec les autres écoles publiques d'ingénieurs du site (Centrale Lyon, Mines Saint-Etienne, INSA Lyon) et avec les universités du site de Lyon.

La Direction de la formation initiale (DFI) de l'ENTPE coordonne l'ensemble des programmes de formation initiale. Elle rassemble aujourd'hui une direction adjointe en charge des études, 4 départements d'enseignement par grands champs thématiques, un centre de ressources documentaire et numériques et une mission d'appui pédagogique. Elle comprend au total une vingtaine de personnes dont une dizaine de cadres.

Dans un contexte de plus en plus concurrentiel l'enjeu majeur pour l'ENTPE est aujourd'hui de positionner et de faire reconnaître l'école de façon plus affirmée encore au sein de la sphère académique comme du monde socio-économique, à l'échelle nationale comme au plan international.

Pour cela, l'ENTPE a établi un nouveau projet stratégique qui affirme la volonté de faire de l'école un établissement pilote et exemplaire sur les enjeux de transition écologique et solidaire. Cette ambition conduira à transformer les activités de l'école et à adapter son organisation de façon à aligner objectifs, stratégie et fonctionnement opérationnel.

Au niveau de la formation, l'objectif est de piloter de façon plus unifiée l'ensemble des activités et des processus, d'internationaliser les cursus et de faire évoluer le contenu des programmes pour répondre aux enjeux sur lesquels l'école se positionne. Il s'agit en particulier de mieux prendre en compte les enjeux du numérique dans l'enseignement et d'enrichir l'offre de formation, notamment au niveau postbac à travers la création pour la rentrée 2023 d'un *bachelor* valant grade de licence.

Dans ce contexte, l'école recherche un directeur ou une directrice de la formation initiale pour une prise de poste au plus tard en mai 2022.

Missions :

Avec l'appui de la directrice adjointe, le directeur ou la directrice de la formation initiale (DFI) exerce les missions suivantes :

Stratégie et organisation :

- Elaborer et proposer les grandes orientations pour développer les formations dans le cadre du projet stratégique de l'école et animer la vision prospective. S'assurer de l'adéquation des formations à l'évolution des besoins du monde socio-économique ;
- Définir et mettre en place l'organisation et le système de management des formations de façon à assurer un pilotage unique, harmonisé et efficace des processus ;
- Plus globalement, porter les transformations qui permettront de positionner l'ENTPE au niveau des meilleurs standards nationaux et internationaux. Coordonner à court terme le projet d'évolution de la maquette de formation d'ingénieur ;
- Contribuer à la dynamique collective de l'école au sein du comité de direction.

Pilotage et gestion :

- Diriger et animer l'équipe de direction de la formation initiale ;
- Piloter, coordonner et animer la définition puis la mise en œuvre des formations, depuis le recrutement jusqu'au suivi de l'insertion des diplômés ;
- Être garant(e) de la qualité de l'ensemble des formations, dans une logique d'amélioration continue. Superviser les différentes campagnes d'accréditation externes des formations et coordonner la collecte de l'ensemble des données requises pour les différentes enquêtes (CTI, CGE, CDEFI, tutelle...);
- Gérer les ressources humaines, matérielles et financières de son périmètre d'activités, en lien avec le secrétariat général ;
- Superviser la relation avec les étudiants et les enseignants internes et externes ;
- Soutenir le déploiement du système d'information de gestion de la scolarité en lien avec la direction des systèmes d'information ;
- Coordonner la préparation et l'animation des instances de gouvernance de l'établissement relatives aux formations : conseil des études et de la vie universitaire, jurys des études.

Promotion et relations extérieures :

- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre de la politique de promotion des formations ;
- Coordonner le développement de partenariats avec d'autres établissements, en particulier par un travail en réseau avec les établissements du site de Lyon Saint-Étienne ;
- Représenter l'école dans le champ de ses attributions, auprès des partenaires français et étrangers, ainsi qu'au sein du site et des réseaux dont l'ENTPE est membre.

Liaison hiérarchique :

- Sous l'autorité directe de la directrice de l'ENTPE
- Membre du comité de direction.
- Responsabilité hiérarchique directe de 7 cadres et responsabilité de management d'une équipe d'environ 20 personnes
- Responsabilité budgétaire sur le périmètre de la formation initiale

Compétences : (max 1000 caractères)

Savoirs :

- Très bonne connaissance du contexte, des acteurs et du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche ;
- Très bonne connaissance du cadre et des enjeux actuels de la formation au métier d'ingénieur ;
- Bonne connaissance des milieux professionnels publics et privés qui constituent l'environnement de l'ENTPE ;
- Bonne connaissance de domaines de formation de l'ENTPE.

Savoir-faire :

- Capacité d'animation pour faire émerger des solutions collectives ;
- Aptitudes à la communication (écrite et orale) et à la négociation avec des interlocuteurs variés ;
- Rigueur, méthode, capacités d'analyse et de synthèse ;
- Sens de l'organisation, autonomie ;
- Solides capacités managériales, à la fois hiérarchiques et transversales (mode projet) ;
- Très bonne maîtrise de l'anglais.

Savoir être :

- Sens aigu de l'engagement professionnel au service d'un projet ;
- Capacité d'écoute et d'adaptation, disponibilité ;
- Qualités relationnelles, facilité et goût pour le travail collaboratif au sein d'une organisation ;
- Aisance dans la conduite du changement dans un environnement fortement évolutif.

Conditions :

Organisation du poste tributaire du calendrier universitaire avec en particulier des temps forts liés au recrutement au printemps et à l'été (concours à l'issue des classes préparatoires scientifiques), à la rentrée universitaire et aux diplomations.

Modalités de candidature :

Envoyer un CV et une lettre de motivation à l'adresse suivante: direction-entpe@entpe.fr (ou SRH.SG@entpe.fr) avant le 31 janvier 2022.

Contacts :

Cécile DELOLME, directrice de l'ENTPE, Tél. 04 72 04 71 01 – cecile.delolme@entpe.fr

Xavier OLAGNE, directeur adjoint de l'ENTPE, Tél. 04 72 04 71 03 – xavier.olagne@entpe.fr