

(Contribution Unique à la Formation Professionnelle) Années 2022 et 2023

Entreprises de moins de 11 salariés

| | | | | |
|---|---|--|---|---|
| 1 ^{er} acompte de 40 % de la CUFPA 2021 hors 13% | Prélèvement mensuel par l'URSSAF/MSA de la CUFPA | Versement aux OPCO du solde de la CUFPA 2021 hors 13% | Versement des 13% du solde de la taxe d'apprentissage 2022, directement auprès des établissements habilités | Prélèvement des 13% du solde de la taxe d'apprentissage 2023, affectation aux Ets habilités via un portail CDC |
| MS* 2020 ou MS 2021 si > 100 € | MS 2022 (DSN) | MS* 2021 | MS 2021 | MS 2022(DSN) |

Avant le
1^{er} mars 2021

Avant le
15 septembre 2021

A compter de
janvier 2022

Avant le
1^{er} mars 2022

Au plus tard le
31 mai 2022

Exigible en
avril 2023

Exigible en
mai 2023

1^{er} acompte de 60 %
de la CUFPA 2021
(1)
MS* 2020

2^{ème} acompte de
38 % de la CUFPA
* hors 13%
(1)
MS* projetée 2021

Prélèvement
mensuel par
l'URSSAF/MSA de
la CUFPA
MS 2022 (DSN)

Versement **aux**
OPCO du solde de
la CUFPA 2021 +
CSA
hors 13%
(1)
MS* 2021

Versement des 13%
du solde de la taxe
d'apprentissage
2022, directement
auprès des
établissements
habilités
MS 2021

Prélèvement
CSA
MS 2022
(DSN)

Prélèvement des 13%
du solde de la taxe
d'apprentissage 2023,
affectation aux Ets
habilités via un portail
CDC
MS 2022 (DSN)

Entreprises de 11 Salariés et plus (dont entreprises de 250 salariés et plus)

(1) Versée aux OPCO (Opérateurs de Compétences) - * MS = masse salariale